



අභ්‍යන්තර සටහන
ගික්ෂණ රෝහල - බදුල්ල

දිනය	2023-06-05
වෙත	සියලු වාචුව/ල්කක/අංශ ප්‍රධානීන්
වෙතින්	අධ්‍යක්ෂ ගික්ෂණ රෝහල, බදුල්ල
පිටපත්	ගණකාධිකාරී, විශේෂ ශේෂීයෝ ප්‍රධාන හේද නිලධාරී, අදාළ අතිකාල විෂය භාර නිලධාරීන්, ප්‍රධාන රෝහල් ඕවසියර මගින් උපස්ථායක/සෞඛ්‍ය කාර්ය සභායක සියලු සේවක මහත්ම මහත්මීන්
විෂය	සති විවෙක දිනවල හා රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දිනවල සේවයේ යෙද්වීම උපස්ථායක හා සෞඛ්‍ය කාර්ය සභායක
ගොනු අංකය	BD/PGH/CPHMA/1/2013

මෙම රෝහලේ සේවයේ නියුතු උපස්ථායක හා සෞඛ්‍ය කාර්ය සභායක මහත්ම මහත්මීන් සේවයේ යොදවා ගැනීමේදී පහත සඳහන් කරුණු පිළිබඳව අවධානය යොමු කර සේවයේ යොදවා ගන්නා ලෙස මෙයින් දන්වමි.

01. යම් වාචුවක හෝ එකකයක/අංශයක පවත්නා සේවා අවශ්‍යතාවය හා සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ නිරදේශීත කාර්ය මණ්ඩල උපමාන (Norms) අනුව එක් සේවා මුරයක සේවයේ යොදාගත යුතු කාර්ය මණ්ඩල සංඛ්‍යාව අදාළ එකකය භාර නිලධාරීන් විසින් හඳුනාගත යුතු අතර, ඒ අනුව මාසික සේවා මුර වනුය සකස් කර රෝහල් ලේකම්/නියෝගා අධ්‍යක්ෂ වෙත අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුය. සේවා මුර වනුයේ පිටපතක් රෝහල් ඕවසියර වෙත හා අතිකාල අංශය වෙත අදාළ මාසයේ 05 වෙනි දිනට පෙර ලබා දීමට වාචුව/එකක භාර ප්‍රධානීන් විසින් කටයුතු කළ යුතුය.
02. යුතු උපස්ථායක, සෞඛ්‍ය කාර්ය සභායක මහත්මයකුට හා මහත්මීයකුට නිශ්චිත සති විවෙක දිනයක් නිවිය යුතු අතර, එය සේවා මුර වනුයේ සඳහන් කළ යුතු අතර, සති විවෙක දිනය ලබා ගන්නේනම් එය වාචුව/එකක භාර නිලධාරියාගේ එකඟත්වය ඇතිව තවත් සේවකයකු අතර එම මාසය තුළ අවශ්‍යතාවය පරිදි මාරු කර ගත හැකිය. සතිවිවෙක දිනය මාරු කිරීම කළ යුත්තේ එම දිනය සඳහා අදාළ සේවකයින්ට අමතර ගෙවීමක් සිදු නොකරන්නේනම් පමණි.
03. සේවා වනුය සකස් කරන අවස්ථාවේදී අනියම් නිවාඩු ලබා ගැනීමට යම් සේවකයකු හෝ සේවිකාවක යොදවා ගැනීම අත්‍යහස් කරන්නේනම් ඒ බව ද මාසික සේවා වනුය තුළ සටහන් කර නිවිය යුතු අතර, වාචුව/එකක පවත්වාගෙන සාමට අත්‍යවශ්‍යම සේවක සෞඛ්‍යාව පමණක් සේවයේ යොදවා ගත යුතුය.
04. සතිවිවෙක දිනයක, රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දිනයක යම් සේවකයකු හෝ සේවිකාවක සේවයේ යොදවා ගැනීම අත්‍යවශ්‍යතාවන අවස්ථාවකදී එය සේවා මුර වනුය තුළ සටහන් කර නිවිය යුතු අතර, වාචුව/එකක පවත්වාගෙන සාමට අත්‍යවශ්‍යම සේවක සෞඛ්‍යාව පමණක් සේවයේ යොදවා ගත යුතුය. සේවා මුර වනුයක සටහන් කර නොමැති සති විවෙක දින/රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දින සඳහා අමතර දීමනා ගෙවනු නොලැබේ.
05. ආයතන සංග්‍රහය Xii පරිවිශේෂය අනුව යම් සේවකයකු හෝ සේවිකාවක නිවාඩු අනුමත කරවා ගැනීම නිවාඩු ලබා ගැනීමට දින 07 කටවත් පෙර අනුමත කර ගත යුතුය. හඳුසි අයනිප තත්වයක් ඇතිවී සේවයට වාර්තා කළ නොහැකිවන අවස්ථාවකදී ඒ බව අදාළ වාචුව/එකක භාර ප්‍රධානීයට හා රෝහල් ඕවසියරට දැනුම් දිය යුතු අතර, විමධ්‍යගත ප්‍රධානීය විධිමත් ක්‍රමවේදයකින් දැනුවත් කළ යුතුය. එම දිනයේදී ඇතිවන පුරුෂ්ඩාවූව සඳහා වෙනත් සේවකයකු අතිකාල පදනම යොදවා ගැනීමට වාචුව/එකක භාර ප්‍රධානීය ක්‍රියා කළ යුතුය. එවැනි සේවකයකු නොමැති වුවහොත් රෝහල් ඕවසියර විසින් ඒ සමඟත්ව කටයුතු කර සුදුසු වෙනත් සේවකයකු අතිකාල පදනම මත හෝ ලබා දීමට කටයුතු කළ යුතු වේ. ප්‍රමාණවත් සේවක සෞඛ්‍යාවක් නොමැති බව භැඳි හියහොත් ඒ බව අදාළ වාචුව/එකක භාර නිලධාරියා දැනුවත් කර ප්‍රතිකාර සේවා බාධාවකින් තොරව පවත්වාගෙන යාමට සුදුසු ක්‍රමවේදයක් අනුගමනය කිරීමට රෝහල් ඕවසියර භාර වාචුව/එකක භාර නිලධාරියා කටයුතු කළ යුතු වේ.

06. සේවාමුර වකුයට අමතරව සනිවිවෙක දින හෝ රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දින අමතර උපස්ථායක, සෞඛ්‍ය කාර්ය සහායක සේවක මහත්ම මහත්මීන් යොදවා ගැනීමට අත්‍යවශ්‍ය ව්‍යවහාර් එම සේවා අවශ්‍යතාවය හා එසේ යොදවනු ලබන සේවකයින් සම්බන්ධ විස්තර රෝහල් ඕචිසියර මගින් රෝහල් ලේකම්/නියෝජන අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කර පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.
07. අනුමත සේවා වකුයේ වෙනස්වීම ඇත්තාම සංශෝධිත සේවා වකුයක් අතිකාල අංශය වෙත ලැබිය යුතු අතර, රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දිනවල සේවයේ යෙදෙන්නේනම ඒ බව අතිකාල ව්‍යවරයේ සටහන් කිරීම අතිවාර්ය වේ.
08. වාට්ටු හා ඒකකවල සේවයේ යොදවනු ලබන කාර්ය මණ්ඩලය යම් සනිවිවෙක දිනයක හෝ රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දිනයක සේවයේ යොදවාගනු ලබන්නේ නම්, එම සනිවිවෙක දිනයට/රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දිනයට පෙර දින හෝ පසුදින සේවයේ යෙදීම අතිවාර්ය වේ.
09. සනිවිවෙක දින හා රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දිනවල සේවයේ යෙදෙන්නේනම, මාසික සේවා වකුය අනුව සම්පූර්ණ සේවා මුරයම ආවරණය වන පරිදි සේවයේ යෙදිය යුතුය.
10. සනිවිවෙක දින හා රජයේ ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දිනවල අමතර දීමනා සභිතව සේවයේ යොදවා ගනු ලබන්නේ රෝහල් ප්‍රතිකාර සේවා බාධාවකින් තොරව අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ මුඛ්‍ය අරමුණින් බැවින්, සියලු කාර්ය මණ්ඩලය ඒ සම්බන්ධව අවබෝධ කරගෙන ගුණාත්මක හා ප්‍රශ්නයේ රෝහී සත්කාර සේවයක් ලබා දෙනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරමි.
11. ආයතන සංග්‍රහය, රෝහල් කළමනාකරණ උපදෙස් හා වකු ලේඛ අනුව මෙය නිකුත් කර ඇති බව දින්වමි.

